

**INFORME**  
**POLÍTICA PÚBLICA EN DISCAPACIDAD**

**LA POLÍTICA PÚBLICA Y EL PLAN MUNICIPAL DE DISCAPACIDAD 2010-2018 DEL  
MUNICIPIO DE MEDELLÍN:**  
**“CONSTRUYENDO JUNTOS UNA CIUDAD PARA TODOS: HACIA UNA MEDELLÍN  
ACCESIBLE E INCLUYENTE”**

**ALCALDÍA DE MEDELLÍN**  
**SECRETARÍA DE BIENESTR SOCIAL**  
**UNIDAD DE DISCAPACIDAD**  
**PROYECTO SER CAPAZ**  
**MEDELLÍN**  
**DICIEMBRE DE 2010**

## **CONTENIDO**

### **1. INTRODUCCIÓN.**

### **2. ANTECEDENTES.**

### **3. EL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL.**

### **4. LA POLÍTICA PÚBLICA EN DISCAPACIDAD.**

#### **4.1 EL PLAN MUNICIPAL DE DISCAPACIDAD.**

#### **4.2 LOS COMITÉS COMUNALES Y CORREGIMENTALES DE INCLUSIÓN.**

#### **4.3 PRIMER SEMESTRE DE 2010.**

***CONVOCATORIA Y CONCRECIÓN DE ACTORES.***

***IDENTIFICACIÓN Y CONCRECIÓN DE FACILITADORES Y ENLACES.***

***DEFINICIÓN DE LA RUTA METODOLÓGICA.***

***CONSTRUCCIÓN DE LA MATRIZ DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA GENERAL.***

***PROGRAMACIÓN Y REALIZACIÓN DE REUNIONES POR COMPONENTES Y LÍNEAS ESTRATÉGICAS.***

***PROGRAMACIÓN Y REALIZACIÓN DE ENCUENTROS GENERALES.***

***PROGRAMACIÓN Y REALIZACIÓN DE ESPACIOS COMUNITARIOS DE REFLEXIÓN PARA LA DISCAPACIDAD.***

#### **4.4 SEGUNDO SEMESTRE DE 2010.**

***CONSTRUCCIÓN DE LA MATRIZ DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA DE INDICADORES.***

***PROGRAMACIÓN Y REALIZACIÓN DE REUNIONES POR COMPONENTES Y LÍNEAS ESTRATÉGICAS.***

***PROGRAMACIÓN Y REALIZACIÓN DE ENCUENTROS GENERALES.***

***PROGRAMACIÓN Y REALIZACIÓN DE ESPACIOS COMUNITARIOS DE REFLEXIÓN PARA LA DISCAPACIDAD.***

***CONFORMACIÓN DE COMITÉS COMUNALES Y CORREGIMENTALES DE INCLUSIÓN.***

***PROGRAMACIÓN Y REALIZACIÓN DEL ENCUENTRO FINAL.***

### **5. INFORMACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA EN DISCAPACIDAD.**

#### **5.1 LINK DE POLÍTICA PÚBLICA EN DISCAPACIDAD EN LA PÁGINA WEB DE LA ALCALDÍA DE MEDELLÍN.**

**6. PARTICIPACIÓN EN EVENTOS Y PREMIOS.**

**6.1 EVENTOS.**

**6.2 PREMIOS.**

**7. RETROALIMENTACIÓN Y DIVULGACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA EN DISCAPACIDAD.**

**8. ARTICULACIÓN INSTITUCIONAL.**

**9. LOGROS.**

**10. DIFICULTADES.**

**11. RETOS PARA CONTINUAR.**

**LA POLÍTICA PÚBLICA Y EL PLAN MUNICIPAL DE DISCAPACIDAD 2010-2018 DEL  
MUNICIPIO DE MEDELLÍN:**

**“CONSTRUYENDO JUNTOS UNA CIUDAD PARA TODOS: HACIA UNA MEDELLÍN  
ACCESIBLE E INCLUYENTE”**

**1. INTRODUCCIÓN.**

Entre los años 1997 y 2008 el Comité Interinstitucional para Personas con Discapacidad del Municipio de Medellín posicionó el tema de la discapacidad en la ciudad, a través de procesos participativos, intersectoriales e interinstitucionales.

En el año 2009 se continuó con la construcción de un documento marco de Política Pública en Discapacidad, que obtuvo la aprobación en el Concejo Municipal de Medellín, abriendo la posibilidad apremiante de iniciar la implementación participativa apuntando a los componentes identificados como prioritarios.

Desde ahí, es preciso insistir en la participación amplia de los sectores involucrados para lograr mayor solidez, pertinencia y sostenibilidad a los procesos de política pública. Además, con una mayor participación se pueden precisar los resultados esperados de los programas, los proyectos y las acciones y al mismo tiempo, los afectados se sentirán más comprometidos y deseosos de mejorarlos.

Las políticas en discapacidad se construyen desde la interacción entre la comunidad, el sector público y el sector privado, en relaciones horizontales, donde estas son responsabilidad de todos los sectores y actores involucrados.

Tanto el Estado como las instituciones, la comunidad, la familia y los individuos son responsables de la calidad de vida de las personas con discapacidad. De acuerdo con lo anterior, deben diseñarse e implementarse estrategias que apoyen y desarrollen las acciones articuladas necesarias que propicien facilidades asistenciales, pero sobre todo sociales. Todos ellos, deben trabajar de manera articulada con lineamientos comunes y con un trabajo en red, solidario y respetuoso de las limitantes y potencialidades de cada uno, para cumplir con el cometido de mejorar las condiciones y la calidad de vida de las personas con discapacidad, propósito posible si se reconocen y garantizan sus libertades y derechos, así como sus responsabilidades y deberes como ciudadanos y finalmente, si se amplía la participación activa de todos ellos en la construcción de un proyecto colectivo de ciudad.

De un lado, el fortalecimiento y empoderamiento de la población con discapacidad, sus familias y sus comunidades, potenciando sus habilidades y competencias sociales para estimular el trabajo en equipo y la comunicación asertiva que

promueva el vínculo, la negociación y la concertación y, que fomente la participación y la autonomía de esta población, serán los preceptos básicos para la metodología de trabajo en la implementación de este reto para la ciudad.

Cuando la participación ciudadana permite a las mismas personas volverse gestores de su propio desarrollo, constructores del mejoramiento de sus condiciones y aportantes conscientes en las estrategias de mitigación del riesgo que conlleva la condición de discapacidad, es en esta perspectiva que la política se convierte en verdaderamente pública.

De otro lado, la convocatoria y del trabajo de muchos sectores, instituciones y profesionales comprometidos en un trabajo conjunto, respetuoso y responsable que garantice el cumplimiento de derechos y deberes y la creación de espacios de deliberación colectiva en los que las visiones y las voces de todos los implicados tengan las mismas oportunidades de ser válidas.

Este trabajo debe ser integral, lo que implica que ha de responder a todo el fenómeno que se pretende intervenir. Específicamente en el tema de la discapacidad, deben tratar de prevenir las causas o los orígenes de ésta, mejorar o al menos, contener y mitigar las consecuencias derivadas de la situación que se plantea<sup>1</sup>.

Esta participación traducida en acciones concretas legitimadas y normatizadas se convierte en política pública la cual sólo es posible para Eugenio Lahera, *“a partir de la decisión y la gestión política y de la interiorización y la participación social, transversadas todas por el ejercicio de la democracia, elemento fundamental para lograr una articulación entre su dimensión política y técnica, a través de las relaciones estatales y sociales; más allá de las disposiciones gubernamentales”*<sup>2</sup>.

Es por lo anterior que el proceso de participación trasciende la mera recolección de información, fomentando la participación para abrir nuevas posibilidades y dar cuenta de la situación a quienes directamente toman y ejecutan las decisiones y,

---

<sup>1</sup> ARÉVALO OCHOA, César Leonardo, CORTÉS CRISTANCHO, Oscar Saúl. ESCOBARPÉREZ, Alberto. Contexto de la política pública en discapacidad en Colombia En: Política pública en discapacidad: Fortalecimiento y movilización social. Red de Solidaridad, Ministerio de Protección Social y Comité Regional de Rehabilitación de Antioquia. Medellín, Colombia. 2005. Páginas 19-39. 20 Páginas.

<sup>2</sup> LAHERA PARADA, Eugenio. Política y Políticas Públicas. Políticas Sociales. Publicación Científica. Organización de las Naciones Unidas (ONU): Consultor de la División de Desarrollo Social de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). Santiago de Chile, Chile. 2004. Páginas 1-32. 32 Páginas.

aportar en la focalización, planificación, ejecución y seguimiento de acciones concretas.

Alentar a todos los actores involucrados elaborando directrices y persiguiendo los objetivos para la formulación de un plan de acción concreto multisectorial, que atienda las circunstancias y prioridades de las personas con discapacidad en sus contextos, con el propósito de que sean alcanzables y medibles; y para que se facilite el seguimiento y la evaluación de los progresos y los problemas para seguir respondiendo a sus demandas, será una meta de la Política Pública en Discapacidad del Municipio de Medellín.

## **2. ANTECEDENTES.**

La Constitución Política de Colombia de 1991, el Plan de Desarrollo Nacional 2003-2006, el Plan Nacional de Intervención en Discapacidad 2004-2007, el Plan de Desarrollo Municipal de 2004-2007 y el Plan de Desarrollo Municipal 2008-2011, fueron el marco de referencia para la construcción de la Política Pública en Discapacidad y el Plan Municipal de Discapacidad 2008-2018, para la ciudad de Medellín.

Estos documentos partieron de las acciones que se viene adelantando por la Administración desde el Comité Interinstitucional para Personas con Discapacidad del Municipio de Medellín, el cual cuenta con funciones de concertación y coordinación interinstitucional e intersectorial para la formulación y puesta en marcha de la Política Pública Municipal, respecto al manejo integral de la persona con discapacidad.

A partir de 1997, los miembros del comité han compartido las acciones realizadas a favor de esta población, y coordinado algunas estrategias para su mejoramiento, pero a medida que éstas han avanzado, se ha hecho mucho más evidente la necesidad de ajustar sistemas de operación y planeación que conlleven a la coordinación y ejecución de acciones conjuntas, en corresponsabilidad, a fin de crear mecanismos de atención, eficaces y eficientes, a las personas con discapacidad, y que a su vez involucre a toda la ciudadanía.

Es así como la Secretaría de Bienestar Social del Municipio de Medellín, como Secretaría Técnica dentro del Comité Interinstitucional para Personas con Discapacidad, siendo consciente del cumplimiento de sus funciones en el marco de la legislación, decidió disponer desde el 2005, de un funcionario permanente de su dependencia para la construcción de la Política Pública, quien se adscribió a la Maestría en Discapacidad e Inclusión Social de la Universidad Nacional de Colombia,

con el fin de adquirir elementos teóricos y prácticos importantes para la construcción de los lineamientos de la política pública para Medellín.

A finales del año 2005 los miembros del Comité Interinstitucional para Personas con Discapacidad, llevaron a cabo un (1) taller con toda la comunidad con el fin de iniciar el trabajo de análisis y autoevaluación de los proyectos y programas ofrecidos a la población con discapacidad por el Municipio de Medellín, los proyectos estipulados por el Plan Nacional de Intervención a la Discapacidad 2004-2007 y las necesidades de dicha población.

Para el año 2006 y bajo la metodología de Investigación Acción Participativa, se continuaron los talleres con los representantes de las personas con discapacidad y la comunidad, continuando el análisis del documento del Plan Nacional de Intervención a la Discapacidad 2004-2007, su objetivo general, objetivos específicos, contexto, características, marco conceptual, estrategias de operación y análisis de éste en relación con la ciudad de Medellín.

La participación del Comité Interinstitucional en el estudio del documento “Bases para la Formulación de una Política Pública en Discapacidad” llevó a la organización de grupos de trabajo, teniendo en cuenta los componentes de la Política Pública. De igual manera se contó con la participación de Organizaciones No Gubernamentales, personas con discapacidad y comunidad en general, lo que permitió que a través de diez (10) talleres, se estudiaran diferentes temáticas, y que a su vez, se presentaran y validaran los logros de cada grupo de estudio, llevando así a la construcción de la primera versión del documento del Plan Municipal de Discapacidad.

Durante el año 2007, el comité realizó varias acciones internas relacionadas con la Semana para Ser Capaz, la preinscripción de la población con discapacidad, la elección de los nuevos representantes de las personas en situación de discapacidad (visual, auditiva, física y cognitiva) y la construcción del reglamento interno. La presencia de nuevos actores planteó la necesidad de reevaluar los documentos construidos del Plan Municipal y sus componentes de promoción y prevención, habilitación/rehabilitación y equiparación de oportunidades, para lo cual se realizaron tres (3) talleres a los que fueron invitados nuevamente las Organizaciones No Gubernamentales, personas con discapacidad y comunidad en general. El resultado de este trabajo llevó a la construcción de una segunda versión del plan.

Los compromisos y discusiones realizadas al interior del Comité durante el 2008, llevaron a que no sólo se realizara la Semana para Ser Capaz, sino que se lograra incluir dentro del Plan de Desarrollo Municipal 2008-2010 el tema de discapacidad,

en su línea uno (1), con indicadores de promoción y prevención, habilitación/rehabilitación y equiparación de oportunidades y en la línea dos (2), con el Programa de Discapacidad Sin Barreras y Fortalecimiento Institucional.

Con el objeto de ser presentado al Consejo Municipal de Medellín, el documento definitivo del Plan Municipal de Discapacidad 2008-2018, se hizo un llamado nuevamente a todas las Entidades Gubernamentales, No Gubernamentales, personas con discapacidad y comunidad en general, en torno a este tema, a participar en tres (3) talleres, en diferentes comisiones de estudio de los componentes de la política pública, resultando así una tercera versión.

### **3. EL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL<sup>3</sup>.**

**Enfoque de Derechos:** El enfoque de derechos, parte la concepción de Colombia, un Estado Social de Derecho y el Municipio, una parte integrante del mismo, que garantiza a ciudadanas y ciudadanos el ejercicio pleno de sus derechos, el desarrollo de sus potencialidades y reconoce en su territorio la existencia de la diversidad humana y la multiculturalidad, como una riqueza social. Significa un nuevo paradigma de participación ciudadana en la gestión de su propio desarrollo y en la gestión del control social. Implica también la movilización de la solidaridad ciudadana, de la cooperación de diversos sectores privados, sociales, locales e internacionales que potencien las acciones del desarrollo.

Desde esta perspectiva, están llamadas a desaparecer las prácticas discriminatorias en razón del sexo/género, la edad, la etnia, la orientación sexual, la religión, el territorio o cualquier otra condición social, para lo cual es necesario de tal manera que incorporen las necesidades prácticas e intereses estratégicos de los diferentes grupos poblacionales tradicionalmente discriminados, tales como las mujeres, quienes a pesar de constituir más de la mitad de la población, Son tratadas como minoría. Implica también, un nuevo paradigma de participación ciudadana, cuando hace a la ciudadanía participe y corresponsable de su propio desarrollo, Para que además de ejercer a conciencia sus derechos, libertades y deberes, también esté sujeta a rendición de cuentas.

La integralidad de los derechos los hace indivisibles, por tanto, los derechos fundamentales a la vida, la libertad y la integridad, constituyen condición fundamental para el ejercicio de derechos económicos, sociales, culturales, colectivos y ambientales, hacia el mejoramiento de condiciones de calidad de vida y

---

<sup>3</sup> Plan de Desarrollo 2008 – 2011. Medellín es Solidaria y Competitiva – Alcaldía de Medellín.



satisfacción de necesidades básicas. Además, los grupos poblacionales tradicionalmente discriminados y en condiciones de desventaja, tales como las mujeres, requieren del reconocimiento de sus necesidades prácticas e intereses estratégicos, para garantizar condiciones de igualdad en el ejercicio de sus derechos, a fin de superar condiciones de pobreza y exclusión social, para lo cual el Estado debe proveer los recursos necesarios.

**Enfoque Poblacional y Diferencial:** Partir del enfoque del reconocimiento de los derechos humanos como referente fundamental del Desarrollo Humano Integral, implica reconocer las diferencias y las desigualdades económicas, sociales, culturales y políticas, que éstas generan en razón del sexo, el género, la edad, la etnia, la orientación sexual, la discapacidad, que obstaculizan y establecen barreras para acceder en igualdad de condiciones a los beneficios del desarrollo. De ahí la importancia que cobran los sistemas de información que incorporan esta variabilidad social, para reconocer condiciones y avances en la implementación de las políticas públicas poblacionales.

**Enfoque Territorial:** Permite reconocer las diferencias en términos de condiciones, potencialidades y oportunidades que existen entre los territorios urbanos y rurales, y entre las distintas zonas de la ciudad, con el fin de orientar las políticas, la acción y la inversión de una manera equitativa, de tal forma que se minimicen los impactos y se garantice la inclusión de todos los territorios en las dinámicas de desarrollo. Este enfoque promueve la equidad territorial al reconocer diferencias por condiciones de localización espacial: urbano–rural, o por comunas.

Como herramienta para la implementación del enfoque territorial, el Plan de Desarrollo tiene en cuenta los procesos de planeación local participativa de comunas y corregimientos, así como la formulación de la Política de Desarrollo Rural de Medellín y sus corregimientos.

**Enfoque de Urbanismo Social:** El Plan define como modelo de intervención del territorio el enfoque de urbanismo social el cual comprende simultáneamente la transformación física, la intervención social, la gestión institucional y la participación comunitaria. El urbanismo social ha propiciado en Medellín la inclusión de amplias zonas de la ciudad hasta ahora marginadas del desarrollo y ha dignificado los espacios y lugares que habitan los más pobres. En esta estrategia, fundamental para promover la equidad territorial, se privilegia la acción del Estado en las zonas periféricas de la ciudad, las más vulnerables desde el punto de vista social, ambiental y político, donde se evidencian los menores índices de desarrollo humano y calidad de vida.

#### 4. LA POLÍTICA PÚBLICA EN DISCAPACIDAD.

La política pública en discapacidad tiene como objetivo “permitir una Medellín, cultural y socialmente transformada hacia el reconocimiento de la diversidad, que garantizará el ejercicio pleno de los derechos humanos, con equidad en las oportunidades a todos los ciudadanos con sus diversas capacidades”<sup>4</sup>.

Esta Política Pública consta de cinco (5) componentes básicos con sus líneas estratégicas para la atención integral de la población con discapacidad:

**Promoción y Prevención:** Promoción de condiciones y comportamientos saludables e Identificación, prevención y control de factores de riesgo.

**Equiparación de Oportunidades:** Accesibilidad, Inclusión educativa, Inclusión al entorno productivo, Inclusión social y Garantía en la atención integral en salud.

**Habilitación y Rehabilitación:** Servicios de habilitación, Servicios de rehabilitación y Acceso a tecnologías de apoyo.

**Comunicación e Información:** Comunicación para la discapacidad, Cambio del imaginario social, Sistema de información, Recolección de información e Información para la planificación.

**Investigación y Formación:** Formación del recurso humano en el campo de la discapacidad, Investigación en discapacidad y Transferencia del conocimiento.

##### 4.1 EL PLAN MUNICIPAL DE DISCAPACIDAD<sup>5</sup>.

“En el marco de la presente Política Pública, el Comité Municipal de Discapacidad, diseñará de manera participativa y con una visión de ocho (8) años, el Plan Municipal de Discapacidad, con sus objetivos, componentes, líneas estratégicas, actuaciones, responsables, recursos, metas e indicadores para su implementación y cofinanciación, el cual deberá ser presentado al Comité Municipal en pleno para su revisión y ajustes cada año.”

---

<sup>4</sup> Acuerdo Municipal número 86 de 2009. Concejo de Medellín.

<sup>5</sup> Acuerdo Municipal número 86 de 2009. Concejo de Medellín.

## **4.2 LOS COMITÉS COMUNALES Y CORREGIMENTALES DE INCLUSIÓN <sup>6</sup>.**

“El Comité Municipal promoverá la creación de comités comunales y corregimentales de inclusión, conformados por organizaciones de y para la discapacidad, población con discapacidad y sus familias, y los diferentes actores de desarrollo que de manera directa o indirecta contribuyan al cumplimiento de esta Política Pública. Los participantes de estos comités deben pertenecer a su respectiva comuna.”

## **4.3 PRIMER SEMESTRE DE 2010.**

### ***CONVOCATORIA Y CONCRECIÓN DE ACTORES.***

La construcción del Plan Municipal de Discapacidad debe hacerse de manera intersectorial, interinstitucional y participativa entre todos los entes del gobierno municipal, instituciones privadas, organizaciones sociales, personas con discapacidad, familias de personas con discapacidad y comunidad en general.

En el proceso de construcción de la Política Pública en discapacidad llevado a cabo durante el segundo semestre del año 2009 ya se había contado con la participación de diversos actores, con los cuales sólo era necesario dar continuidad en el proceso de construcción del Plan Municipal de Discapacidad durante el primer semestre del año 2010.

Sin embargo, para dicho proceso era importante lograr la participación activa de otros sectores y actores y para ello, se llevaron a cabo las siguientes estrategias:

**Contactos vía telefónica y vía correo electrónico:** Con el objetivo de ampliar la participación de los sectores y actores clave en el proceso de construcción del Plan Municipal de Discapacidad se seleccionaron bases de datos actualizadas para posteriormente establecer contactos institucionales y personales.

**Visitas institucionales:** Con el objetivo de presentar la Política Pública en Discapacidad, motivar para la participación en el proceso de construcción del Plan Municipal de Discapacidad y generar condiciones institucionales para la participación de representantes clave. Para precisar la participación de algunas instituciones, se hizo necesario el envío de una carta de invitación formal.

---

<sup>6</sup> Acuerdo Municipal número 86 de 2009. Concejo de Medellín.

<b>COMPONENTE Y LÍNEA ESTRATÉGICA</b>	<b>INSTITUCIONES</b>	<b>NÚMERO DE PERSONAS</b>
<b>PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN</b>	Asociación Amigos de los Limitados Físicos.	1
	Comité Municipal de Vigilancia Epidemiológica.	25
	Fundación Integrar.	2
	Fundación Prodébiles Auditivos	1
	Grupo de Investigación Lectoescritura en Braille y Rehabilitación Visual de la Universidad Pontificia Bolivariana (GRESEE).	1
	Instituto Neurológico de Antioquia.	1
	Instituto de Recreación y Deportes (INDER).	1
	Secretaría de Salud de la Alcaldía de Medellín.	3
	Secretaría de Transporte y Tránsito de la Alcaldía de Medellín.	1
	Secretaría de Bienestar Social de la Alcaldía de Medellín.	2

<b>EQUIPARACIÓN DE OPORTUNIDADES</b>		
<b>Accesibilidad</b>	Asociación Antioqueña de Sordos (ASANSO).	1
	Colombia Accesible.	1
	Comité Técnico de Accesibilidad.	4
	Departamento de Planeación de la Alcaldía de Medellín.	2
	Hándicap International.	1
	Pequeñas Personas Latinas.	1
	Secretaría de Obras Públicas de la Alcaldía de Medellín.	2
	Secretaría de Transporte y Tránsito de la Alcaldía de Medellín.	1
	Secretaría de Bienestar Social de la Alcaldía de Medellín.	3
<b>Inclusión educativa</b>	Asociación Amigos de los Limitados Físicos.	1
	Caja de Compensación Familiar Comfenalco.	1
	Fundación Integrar.	1
	Representante de discapacidad cognitiva ante el Comité Interinstitucional de Discapacidad.	1
	Instituto Tecnológico Metropolitano (ITM).	1

	Padres de familia de personas con discapacidad.	2
	Programa de Licenciatura en Educación Especial de la Facultad de Educación de la Universidad de Antioquia.	1
	Secretaría de Bienestar Social de la Alcaldía de Medellín.	1
	Secretaría de Educación de la Alcaldía de Medellín.	1
	Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA).	1
	Veeduría Ciudadana Prado Centro.	1
<b>Inclusión en el entorno productivo</b>	Asociación Amigos de los Limitados Físicos.	2
	Caja de Compensación Familiar Comfenalco.	1
	En Red Medellín Incluye.	5
	Secretaria Desarrollo Social de la Alcaldía de Medellín.	1
	Secretaría de Bienestar Social de la Alcaldía de Medellín.	1
<b>Inclusión social</b>	Asociación Amigos de los Limitados Físicos.	1
	Instituto de Recreación y Deportes (INDER).	1
	Liga Deportiva de Discapacidad Física (LIDFIANT).	1
	Representante de discapacidad física ante el Comité Interinstitucional de Discapacidad.	1

	Proyecto Red nacional de organizaciones para la promoción, ratificación e implementación de la Convención de derechos de personas con discapacidad (REDDIS).	1
	Secretaría de Desarrollo Social de la Alcaldía de Medellín.	1
	Secretaría de Gobierno de la Alcaldía de Medellín.	1
	Secretaría de Bienestar Social de la Alcaldía de Medellín.	1
<b>Garantía de la atención integral en salud</b>	Asociación Amigos de los Limitados Físicos.	1
	Comité Municipal de Vigilancia Epidemiológica.	25
	Fundación Integrar.	2
	Fundación Prodébiles Auditivos	1
	Grupo de Investigación Lectoescritura en Braille y Rehabilitación Visual de la Universidad Pontificia Bolivariana.	1
	Instituto Neurológico de Antioquia.	1
	Instituto de Recreación y Deportes (INDER).	1
	Secretaría de Salud de la Alcaldía de Medellín.	3

	Secretaría de Transporte y Tránsito de la Alcaldía de Medellín.	1
	Secretaría de Bienestar Social de la Alcaldía de Medellín.	2
<b>HABILITACIÓN Y REHABILITACIÓN</b>	Asociación Amigos de los Limitados Físicos.	1
	Asociación Antioqueña de Sordos (ASANSO).	1
	Comité Regional de Rehabilitación de Antioquia.	2
	Concejo de Medellín	1
	Corporación Luz del Alma.	1
	Corporación Mahavir Kmina.	1
	Corporación Santa Rita.	1
	Discapacidad Colombia.	2
	Facultad de Fisioterapia de la Universidad CES.	1
	Facultad de Ingeniería Biomédica del convenio Escuela de Ingeniería de Antioquia y Universidad CES.	1
	Fundación Integrar.	2
	Fundación Prodébiles Auditivos	1
	Fundación Todos Podemos Ayudar	1
	Fundación Mónica Uribe por Amor.	1



	Fundación Multimpedidos.	1
	Fundación EQUUS.	1
	Secretaría de Bienestar Social de la Alcaldía de Medellín.	3
<b>COMUNICACIÓN E INFORMACIÓN</b>	Asociación Amigos de los Limitados Físicos.	1
	Comité Municipal de Vigilancia Epidemiológica.	25
	Departamento de Planeación de la Alcaldía de Medellín.	1
	Dirección de Comunicaciones de la Alcaldía de Medellín.	1
	Fundación Integrar.	2
	Fundación Multimpedidos.	1
	Fundación Prodébiles Auditivos	1
	Grupo de Investigación Lectoescritura en Braille y Rehabilitación Visual de la Universidad Pontifica Bolivariana.	1
	Instituto Neurológico de Antioquia.	1
	Instituto de Recreación y Deportes (INDER).	1
	Secretaría de Cultura Ciudadana de la Alcaldía de Medellín.	2
	Secretaría de Salud de la Alcaldía de Medellín.	3

	Secretaría de Transporte y Tránsito de la Alcaldía de Medellín.	1
	Secretaría de Bienestar Social de la Alcaldía de Medellín.	1
	SIGNAR media.	1
<b>INVESTIGACIÓN Y FORMACIÓN</b>	Área de Discapacidad del Politécnico Colombiano Jaime Isaza Cadavid.	1
	Corporación Pequeñas Personas Latinas.	1
	Facultad de Fisioterapia de la Universidad CES.	3
	Facultad de Ingeniería Biomédica del convenio Escuela de Ingeniería de Antioquia y Universidad CES.	1
	Fundación Integrar.	1
	Fundación Universitaria María Cano	1
	Grupo de investigación GRESEE de la Facultad de Educación de la Universidad de Antioquia.	2
	Hándicap International.	2
	Hospital Universitario San Vicente de Paúl.	1
	Instituto de Recreación y Deportes (INDER).	1

	Programa de Licenciatura en Educación Especial de la Facultad de Educación de la Universidad de Antioquia.	2
	Secretaría de Bienestar Social de la Alcaldía de Medellín.	3

**Cuadro 1: Listado de actores participantes.**

***IDENTIFICACIÓN Y CONCRECIÓN DE FACILITADORES Y ENLACES.***

**Facilitadores:** Para acompañar en el proceso de construcción del Plan Municipal de Discapacidad liderado por la Secretaría de Bienestar Social de la Alcaldía de Medellín se asignó un grupo de facilitadores desde la Unidad de Discapacidad para cada componente y línea estratégica según sus fortalezas e intereses.

**Enlaces:** Para lograr la corresponsabilidad de las diferentes Secretarías de la Alcaldía de Medellín se consideró importante gestionar en cada una de ellas la participación de un delegado, que cumple el papel de enlace de cada una de las líneas estratégicas, según su misión y competencia.

COMPONENTE Y LÍNEA ESTRATÉGICA	FACILITADOR	ENLACE
<b>PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN</b>	Margarita Lucía Correa Restrepo. Secretaría de Bienestar Social de la Alcaldía de Medellín.	Secretaría de Salud de la Alcaldía de Medellín.
<b>EQUIPARACIÓN DE OPORTUNIDADES</b>		
<b>Accesibilidad</b>	Margarita Lucía Correa Restrepo y Marta Cecilia Sierra Mora.	Secretaría de Obras Públicas de la Alcaldía de Medellín.

	Secretaría de Bienestar Social de la Alcaldía de Medellín.	Secretaría de Transporte y Tránsito de la Alcaldía de Medellín.  Dirección de Comunicaciones de la Alcaldía de Medellín.
<b>Inclusión educativa</b>	Giovanny Chalarca Serna.  Secretaría de Bienestar Social de la Alcaldía de Medellín.	Secretaría de Educación de la Alcaldía de Medellín.
<b>Inclusión en el entorno productivo</b>	María Leonor Sánchez Bernal.  Secretaría de Bienestar Social de la Alcaldía de Medellín.	Secretaría de Desarrollo Social de la Alcaldía de Medellín.
<b>Inclusión social</b>	Giovanny Chalarca Serna.  Secretaría de Bienestar Social de la Alcaldía de Medellín.	Secretaría de Gobierno de la Alcaldía de Medellín.
<b>Garantía de la atención integral en salud</b>	Margarita Lucía Correa Restrepo.  Secretaría de Bienestar Social de la Alcaldía de Medellín.	Secretaría de Salud de la Alcaldía de Medellín.

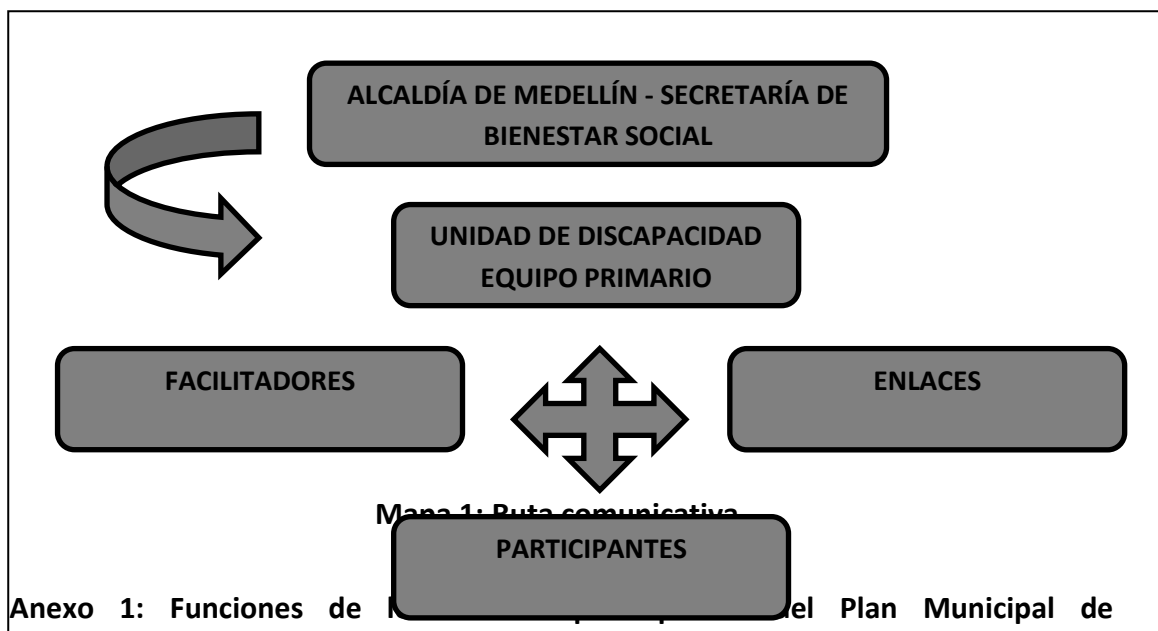
<b>HABILITACIÓN Y REHABILITACIÓN</b>	María Leonor Sánchez Bernal y Luz Carolina Galindo Palacios.  Secretaría de Bienestar Social de la Alcaldía de Medellín.	Secretaría de Bienestar Social de la Alcaldía de Medellín.
<b>COMUNICACIÓN E INFORMACIÓN</b>	Giovanni Chalarca Serna.  Secretaría de Bienestar Social de la Alcaldía de Medellín.	Secretaría de Cultura Ciudadana de la Alcaldía de Medellín.  Dirección de Comunicaciones de la Alcaldía de Medellín.
<b>INVESTIGACIÓN Y FORMACIÓN</b>	Margarita Lucía Correa Restrepo.  Secretaría de Bienestar Social de la Alcaldía de Medellín.	Secretaría de Bienestar Social de la Alcaldía de Medellín.

**Cuadro 2: Listado de facilitadores y enlaces.**

***DEFINICIÓN DE LA RUTA METODOLÓGICA.***

Con el propósito de construir el Plan Municipal de Discapacidad se elaboró la ruta comunicativa y operativa del proceso:

**Ruta comunicativa:** Para garantizar el proceso de comunicación asertiva entre todos los actores participantes de la construcción del Plan Municipal de Discapacidad se estableció un conducto regular y un manual de funciones.



#### **FACILITADORES DE LOS COMPONENTES Y LAS LÍNEAS ESTRATÉGICAS:**

- Impulsar y motivar la construcción del Plan Municipal de Discapacidad en los componentes y las líneas estratégicas.
- Acompañar y orientar la construcción del Plan Municipal de Discapacidad a nivel metodológico y temático en los componentes y las líneas estratégicas.
- Gestionar la asesoría metodológica y temática necesaria en los componentes y las líneas estratégicas.
- Canalizar la información en todos los niveles de participación en los componentes y las líneas estratégicas.
- Convocar a los encuentros generales de retroalimentación entre los componentes y las líneas estratégicas.
- Monitorear el cumplimiento del cronograma de trabajo acordado en los componentes y las líneas estratégicas.

#### **ENLACES DE LOS COMPONENTES Y LAS LÍNEAS ESTRATÉGICAS:**

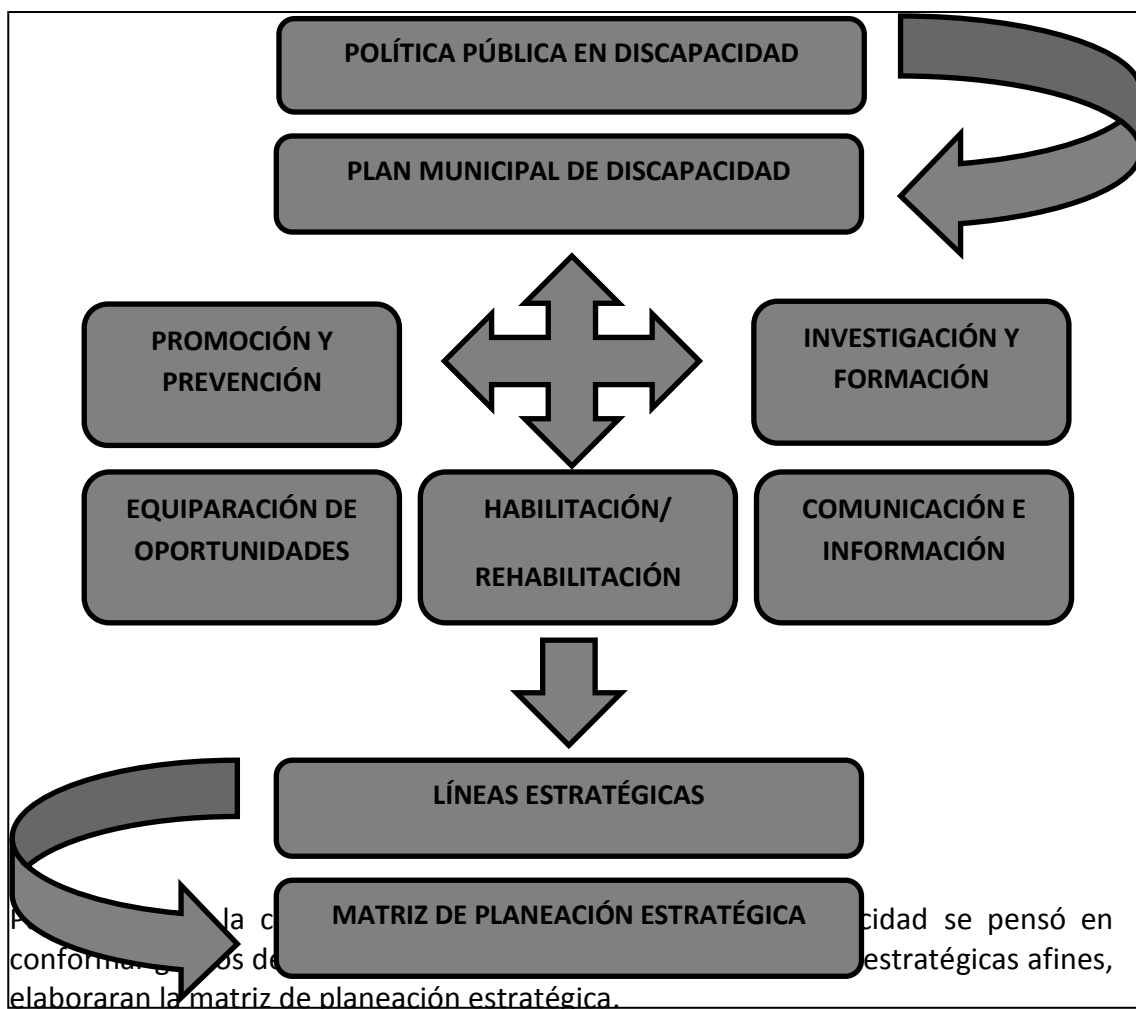
- Impulsar y motivar la construcción del Plan Municipal de Discapacidad en el componente y la línea estratégica.

- Acompañar y orientar la construcción del Plan Municipal de Discapacidad a nivel metodológico y temático en el componente y la línea estratégica.
- Solicitar la asesoría metodológica y temática necesaria en el componente y la línea estratégica.
- Desarrollar el plan de trabajo del componente y la línea estratégica.
- Desarrollar y cumplir con el cronograma de trabajo y los productos acordados en el componente y la línea estratégica.
- Convocar a los momentos de discusión, análisis y construcción de la matriz de planeación estratégica del componente y la línea estratégica.
- Invitar a la población con discapacidad a los momentos de discusión, análisis y construcción de la matriz de planeación estratégica del componente y la línea estratégica.
- Mantener informados a quienes representa sobre los avances en el proceso de construcción del Plan Municipal de Discapacidad en el componente y la línea estratégica.
- Retroalimentar el proceso con los participantes del componente y la línea estratégica.
- Sistematizar y presentar los avances y los resultados en el proceso de construcción del Plan Municipal de Discapacidad en el componente y la línea estratégica a los facilitadores y en los encuentros generales de retroalimentación.

#### **PARTICIPANTES DE LOS COMPONENTES Y LAS LÍNEAS ESTRATÉGICAS:**

- Asumir el compromiso de representar a la entidad o la comunidad en los componentes y las líneas estratégicas.
- Mantener informados a quienes representa sobre los avances en el proceso de construcción del Plan Municipal de Discapacidad en los componentes y las líneas estratégicas.
- Asistir cumplidamente a los encuentros acordados en los componentes y las líneas estratégicas.
- Cumplir con las tareas encomendados en caso de no poder asistir a las reuniones programadas en los componentes y las líneas estratégicas.
- Aportar conocimientos y experiencias para la construcción del Plan Municipal de Discapacidad de acuerdo con los componentes y las líneas estratégicas.
- Ser propositivo en la dinámica de trabajo en los componentes y las líneas estratégicas.
- Asumir las tareas en el marco de la construcción de Plan Municipal de Discapacidad en los componentes y las líneas estratégicas.

**Ruta operativa:** Para garantizar el proceso de construcción del Plan Municipal de Discapacidad 2010-2018 se consideró pertinente pensar en dos momentos, uno estratégico y otro operativo. El primero, ofrece elementos para lograr la ciudad accesible e incluyente que todos soñamos en los próximos ocho (8) años y el segundo, proporciona mecanismos para concretarla en acciones anuales que requieren de la corresponsabilidad de los diferentes actores del sector público, privado y social. Para ello se construyó una Matriz de Planeación Estratégica que se divide en Matriz General y Matriz de Indicadores.





<b>GRUPOS DE TRABAJO</b>	<b>COMPONENTE Y LÍNEAS ESTRATÉGICAS</b>
<b>GRUPO UNO</b>	Promoción y prevención. Garantía de la atención integral en salud. Sistemas de información.
<b>GRUPO DOS</b>	Accesibilidad en el espacio físico. Accesibilidad en el transporte. Accesibilidad en la comunicación.
<b>GRUPO TRES</b>	Inclusión educativa.
<b>GRUPO CUATRO</b>	Inclusión en el entorno productivo.
<b>GRUPO CINCO</b>	Inclusión social.
<b>GRUPO SEIS</b>	Habilitación y rehabilitación.
<b>GRUPO SIETE</b>	Comunicación e información.
<b>GRUPO OCHO</b>	Investigación y formación.

**Cuadro 3: Grupos de trabajo por componentes y líneas estratégicas.**

### **CONSTRUCCIÓN DE LA MATRIZ DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA GENERAL.**

Con el objetivo de construir la Matriz de Planeación Estratégica General, se siguió la línea del Plan de Desarrollo y se identificaron los programas y proyectos a implementar en la oferta de ciudad. Desde ahí, se hace necesario revisar la oferta existente y transformarla de acuerdo con los lineamientos de la Política Pública en Discapacidad y construir la oferta futura, a través del trabajo articulado de los diferentes sectores y actores, teniendo en cuenta las metas logrables a corto, mediano y largo plazo.

COMPONENTE:						
OBJETIVO GENERAL:						
LÍNEA ESTRATÉGICA:						
OBJETIVO GENERAL:						
PROGRAMAS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PROYECTOS	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	BANCO DE PROYECTOS		
				SI	NO	AJUSTES

**Tabla 1: Matriz de planeación estratégica general.**

### **PROGRAMACIÓN Y REALIZACIÓN DE REUNIONES POR COMPONENTES Y LÍNEAS ESTRATÉGICAS.**

**Reuniones por grupos de trabajo:** En estas reuniones todos los actores participantes por componentes y líneas estratégicas elaboran la matriz de planeación estratégica general.

GRUPOS DE TRABAJO	COMPONENTE Y LÍNEAS ESTRATÉGICAS	NÚMERO DE REUNIONES
GRUPO UNO	Promoción y prevención. Garantía de la atención integral en salud. Sistemas de información.	3

<b>GRUPO DOS</b>	Accesibilidad en el espacio físico. Accesibilidad en el transporte. Accesibilidad en la comunicación.	6
<b>GRUPO TRES</b>	Inclusión educativa.	6
<b>GRUPO CUATRO</b>	Inclusión en el entorno productivo.	6
<b>GRUPO CINCO</b>	Inclusión social.	7
<b>GRUPO SEIS</b>	Habilitación y rehabilitación.	4
<b>GRUPO SIETE</b>	Comunicación e información.	5
<b>GRUPO OCHO</b>	Investigación y formación.	4

**Cuadro 4: Reuniones por grupos de trabajo por componentes y líneas estratégicas (Abril y Junio de 2010).**

**Nota:** De cada reunión se lleva el registro de asistencia, se elabora el acta y se hace registro fotográfico.

#### ***PROGRAMACIÓN Y REALIZACIÓN DE ENCUENTROS GENERALES.***

Para el desarrollo de cada uno de los encuentros se ha contado con la Universidad EAFIT, tanto para el apoyo logístico, en lo que se refiere a espacios físicos y alimentación, como para el apoyo metodológico, en la asignación de un consultor especialista en la facilitación de trabajo de grupo.

**Primer encuentro:** Este primer encuentro se hizo con el objetivo de encuadrar a todos los actores participantes del Plan Municipal de Discapacidad sobre la ruta metodológica del proceso y de validar la matriz de planeación estratégica a través del trabajo y la presentación por subgrupos.

**Segundo encuentro:** Este segundo encuentro se hizo con el objetivo de retroalimentar la matriz de planeación estratégica por componentes y líneas estratégicas a través del trabajo y la presentación por grupos. Todos los grupos

tuvieron la oportunidad de escuchar y recibir comentarios y sugerencias que permitieron complementar la matriz general y avanzar en la matriz de indicadores.

**Tercer encuentro:** Este tercer encuentro se hizo con el objetivo de revisar las observaciones y las sugerencias entregadas por las personas con discapacidad, las familias de personas con discapacidad, los líderes comunitarios y la comunidad en general. También se presentó y evaluó el proceso desarrollado hasta el momento y se establecieron los retos a futuro.

**Nota:** De cada encuentro se lleva el registro de asistencia, se elabora la memoria y se hace registro fotográfico.

#### ***PROGRAMACIÓN Y REALIZACIÓN DE ESPACIOS COMUNITARIOS DE REFLEXIÓN PARA LA DISCAPACIDAD.***

Participaron en la realización la ONG's (Hándicap International, ACNUR, SIGNAR Media y la Asociación Amigos de los Limitados Físicos) y la Secretaría de Bienestar Social de la Alcaldía de Medellín. Este encuentro se realizó con la participación de personas con discapacidad, familias de personas con discapacidad, líderes comunitarios y comunidad en general, representantes de cada comuna y corregimiento del Municipio de Medellín. Como estrategia de trabajo se realizó un pre-encuentro en el que se construyó conjuntamente con los líderes de cada una de las comunidades la ruta metodológica a seguir y los asuntos logísticos a considerar en el desarrollo del encuentro.

**Primer encuentro:** Este primer encuentro exploró las necesidades, los problemas, las expectativas, los sueños y las oportunidades de la comunidad de base con relación a la ciudad actual y futura.

**Nota:** De cada espacio se lleva el registro de asistencia, se elabora la relatoría y se hace registro fotográfico.

#### **4.4 SEGUNDO SEMESTRE DE 2010.**

##### ***INSITUACIÓN OPERADORA DEL PROYECTO DE POLÍTICA PÚBLICA EN DISCAPACIDAD.***

A partir del mes de septiembre se cuenta con la Facultad Nacional de Salud Pública para apoyar el trabajo desde lo logístico, comunicativo, temático y metodológico.

**La Universidad de Antioquia:** El Estatuto General concibe la Universidad como una institución pública cuya razón de ser es responder a las necesidades sociales, y reconoce la extensión, junto con la docencia y la investigación, como las actividades

fundamentales de la Universidad. La extensión es la relación permanente y directa de la Universidad con la sociedad en un doble sentido de proyección: Por medio de la interacción con los sectores sociales expresada en actividades artísticas, científicas, tecnológicas, de consultoría, asesoría e interventoría, de educación permanente y de gestión tecnológica, y la retroalimentación que estos procesos dan a la docencia y a la investigación como dinámicas académicas con una función social.

**La Facultad Nacional de Salud Pública de la Universidad de Antioquia:**

**Misión:** Inspirados en nuestros valores y principios, con criterios de excelencia académica internacional, formamos personas íntegras en las diversas áreas de la salud pública mediante la articulación de la docencia, la investigación y la extensión, para contribuir a las transformaciones sociales, con prioridad en la región y el país.

**Visión:** En el 2016, la Facultad Nacional de Salud Pública “Héctor Abad Gómez”, será una organización reconocida de la salud pública contemporánea, con liderazgo formativo, investigativo y proyección social en los ámbitos regional, nacional e internacional.

A su vez, se cuenta con un equipo de trabajo que es coordinado por el equipo gestor de la Secretaría de Bienestar Social:

NOMBRE	PROFESIÓN	RESPONSABILIDAD
MARÍA LEONOR SÁNCHEZ BERNAL	Terapeuta Ocupacional	Interventora de la Secretaría de Bienestar Social
MARGARITA LUCÍA CORREA RESTREPO	Fisioterapeuta	Apoyo temático y metodológico de la Secretaría de Bienestar Social
GIOVANNY CHALARCA SERNA	Comunicador Social	Apoyo logístico y comunicaciones de la Secretaría de Bienestar Social
CRISTINA JARAMILLO GÓMEZ	Administradora en Servicios de Salud	Coordinadora

MARÍA LUCENA CORREA AGUIRRE	Secretaria	Secretaría
SANDRA MARÍA VANEGAS TORRES	Contadora	Apoyo logístico
KAREN MARÍA ARAQUE RÍOS	Ingeniera Biomédica	Acompañamiento habilitación /rehabilitación
ADRIANA VILLA MORENO	Ingeniera Biomédica	Acompañamiento investigación y formación
ALTHER DIXON GÓMEZ LONDOÑO	Comunicador Social	Acompañamiento accesibilidad y comunicación e información
JAHDER ALBERTO RAMÍREZ GIRALDO	Sociólogo	Acompañamiento inclusión social e inclusión en el entorno productivo
BEATRIZ EUGENIA CARDONA CÁRDENAS	Gerente en Sistemas de Información	Acompañamiento promoción y prevención garantía en la atención integral en salud y sistemas de información y asesoría en sistematización de experiencias

GLADIS STELLA LÓPEZ BALLESTEROS	Economista	Acompañamiento inclusión educativa y asesoría en indicadores y planeación
------------------------------------	------------	--

**Cuadro 5: Equipo de trabajo de la Secretaría de Bienestar Social y la Facultad Nacional de Salud Pública.**

***CONSTRUCCIÓN DE LA MATRIZ DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA DE INDICADORES.***

Con el objetivo de construir la Matriz de Planeación Estratégica de Indicadores, se elaboró una ruta metodológica: construcción del concepto y del objetivo de los componentes y de las líneas estratégicas e identificación de los factores clave de éxito de los objetivos de las líneas estratégicas y de los criterios y las variables de medición.

Con la información anteriormente mencionada se construyó participativamente un banco preliminar de indicadores de impacto, que permitieran medir el cumplimiento de los objetivos generales del Plan Municipal de Discapacidad a 2018.

LÍNEA	OBJETIVO	CRITERIOS	VARIABLES	POSIBLES INDICADORES	INDICADORES PRELIMINARES

**Tabla 2: Matriz de planeación estratégica de indicadores.**

Una vez preseleccionados los indicadores, se pasó a evaluarlos a través de la metodología **CREMA** del Departamento Nacional de Planeación (**C**=Claro, **R**=Relevante, **E**=Económico, **M**=Medible y **A**=Adecuado), lo cual brindó elementos para seleccionar los que se consideraban apuntaban al objetivo propuesto, posteriormente éstos fueron socializados y validados con todos los actores, para finalmente elaborarles la hoja de vida de manera individual.

DATOS DEL INDICADOR			
NOMBRE DEL INDICADOR			
LÍNEA ESTRATÉGICA			
OBJETIVO DE LA LÍNEA			
PROPÓSITO DEL INDICADOR			
UNIDAD DE MEDIDA	FRECUENCIA DE MEDIDA	NUMERADOR	FUENTE
		DENOMINADOR	FUENTE
DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR			
FÓRMULA DE CÁLCULO DEL INDICADOR			
DESCRIPCIÓN DEL PROCESO DE RECOLECCIÓN DE LA INFORMACIÓN			
RESTRICCIÓN DEL INDICADOR			
DATOS REQUERIDOS PARA CALCULAR EL INDICADOR		FUENTE DE LOS DATOS DEL INDICADOR	
RESPONSABLE DEL INDICADOR			

Tabla 3: Hoja de vida de los indicadores.



**PROGRAMACIÓN Y REALIZACIÓN DE REUNIONES POR COMPONENTES Y LÍNEAS ESTRATÉGICAS.**

**Reuniones por grupos de trabajo:** En estas reuniones todos los actores participantes por componentes y líneas estratégicas elaboran la matriz de planeación estratégica de indicadores.

<b>GRUPOS DE TRABAJO</b>	<b>COMPONENTE Y LÍNEAS ESTRATÉGICAS</b>	<b>NÚMERO DE REUNIONES</b>
<b>GRUPO UNO</b>	Promoción y prevención. Garantía de la atención integral en salud. Sistemas de información.	
<b>GRUPO DOS</b>	Accesibilidad en el espacio físico. Accesibilidad en el transporte. Accesibilidad en la comunicación.	
<b>GRUPO TRES</b>	Inclusión educativa.	
<b>GRUPO CUATRO</b>	Inclusión en el entorno productivo.	
<b>GRUPO CINCO</b>	Inclusión social.	
<b>GRUPO SEIS</b>	Habilitación y rehabilitación.	
<b>GRUPO SIETE</b>	Comunicación e información.	
<b>GRUPO OCHO</b>	Investigación y formación.	

**Cuadro 6: Reuniones por grupos de trabajo por componentes y líneas estratégicas (Septiembre y Noviembre de 2010).**

**Nota:** De cada reunión se lleva el registro de asistencia, se elabora el acta y se hace registro fotográfico.

### ***PROGRAMACIÓN Y REALIZACIÓN DE ENCUENTROS GENERALES.***

**Cuarto encuentro:** Este cuarto encuentro se hizo con el objetivo de presentar la institución operadora, hacer un recuento y evaluación del proceso, conocer las expectativas frente a esta nueva etapa y construir conjuntamente la definición y el objetivo de los componentes y las líneas estratégicas.

**Quinto encuentro:** Este quinto encuentro se hizo con el objetivo de socializar, evaluar y validar los indicadores construidos al interior de los subgrupos de trabajo por componentes y líneas estratégicas ante todos los actores participantes, con el fin de revisar la transversalidad de algunos de ellos.

**Nota:** De cada encuentro se lleva el registro de asistencia, se elabora la memoria y se hace registro fotográfico.

### ***PROGRAMACIÓN Y REALIZACIÓN DE ESPACIOS COMUNITARIOS DE REFLEXIÓN PARA LA DISCAPACIDAD.***

**Segundo encuentro:** Este segundo encuentro permitió presentar la institución operadora, hacer un recuento y evaluación del proceso, conocer las expectativas frente a esta nueva etapa e identificar los criterios y las variables de medición de los componentes y las líneas estratégicas.

**Tercer encuentro:** Este tercer encuentro permitió socializar, evaluar y validar los indicadores construidos al interior de los subgrupos de trabajo por componentes y líneas estratégicas, con la comunidad de base.

**Nota:** De cada espacio se lleva el registro de asistencia, se elabora la relatoría y se hace registro fotográfico.

### ***CONFORMACIÓN DE COMITÉS COMUNALES Y CORREGIMENTALES DE INCLUSIÓN.***

Los espacios comunitarios de reflexión para la discapacidad, representan el punto de partida para la conformación de los comités de inclusión. Para esta etapa se seleccionaron a manera de prueba piloto la comuna 9 (Buenos Aires) y la comuna 80 (Corregimiento de San Antonio de Prado) por unanimidad y en acuerdo con los actores participantes del proceso, con el objetivo de elaborar una estrategia metodológica que permitiera pensar en una conformación por etapas: organizativa, formativa, metodológica y política, de forma que pudiera garantizarse la incidencia, sostenibilidad y articulación con el Sistema Nacional de Discapacidad, desde los niveles municipal, departamental y nacional en el marco de la Ley 1145 de 2007.

**Primer encuentro:** Este primer encuentro permitió hacer una caracterización de los asistentes, motivar y disponerlos para la conformación de los comités de inclusión y levantar el contexto frente al tema de la discapacidad conociendo niveles de participación, estructura organizativa, articulaciones actuales, logros, dificultades y necesidades.

**Segundo encuentro:** Este segundo encuentro permitió hacer una presentación de la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad, la Ley 1145 de 2007, la Política Pública en Discapacidad y la propuesta de los objetivos y la estructura de los Comités de Inclusión.

**Tercer encuentro:** Este tercer encuentro permitió hacer una presentación y validación de la propuesta de los Comités de Inclusión. Al mismo tiempo permitió evaluar el proceso y los resultados obtenidos en esta etapa, considerada la prueba piloto.

**Nota:** De cada encuentro se lleva el registro de asistencia, se elabora la memoria y se hace registro fotográfico.

### ***PROGRAMACIÓN Y REALIZACIÓN DEL ENCUENTRO FINAL.***

El encuentro final de Política Pública en Discapacidad, se desarrolló con todos los actores participantes del proceso con el objetivo de presentar los productos generales (Matriz de Planeación Estratégica de Indicadores y Propuesta para la Conformación de Comités Comunales y Corregimentales de Inclusión), además se aprovechó este espacio para presentar los lineamientos de Política Pública en Discapacidad e Inclusión Social, con el objetivo de revisar y hacer las articulaciones y modificaciones pertinentes. Finalmente, se realizó un panel con representación del equipo de trabajo de la Secretaría de Bienestar Social y la Facultad Nacional de Salud Pública, para evaluar el proceso del año en curso y planear el siguiente.

**Nota:** De cada encuentro se lleva el registro de asistencia, se elabora la memoria y se hace registro fotográfico.

## **5. INFORMACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA EN DISCAPACIDAD.**

### **5.1 LINK DE POLÍTICA PÚBLICA EN DISCAPACIDAD EN LA PÁGINA WEB DE LA ALCALDÍA DE MEDELLÍN.**

Con el objetivo de mantener informada a los ciudadanos del Municipio de Medellín sobre el proceso de construcción del Plan Municipal de Discapacidad, se optó por crear un link dentro de la página de la Alcaldía de Medellín que contiene:

**Información:** Política Pública en Discapacidad, Plan Municipal de Discapacidad y Comité Interinstitucional de Discapacidad.

**Anexos:** Acuerdo número 86 de 2009, Convención Internacional de los Derechos de las personas con Discapacidad, Clasificación Internacional del Funcionamiento y la Discapacidad, Planilla de actores participantes, Matriz de planeación estratégica, Indicadores sociales, Galería de fotos, Delegados del Comité Interinstitucional de Discapacidad, Acuerdo 45 de 1997, Decreto 618 de 1998, Decreto 0942 de 2002 y Ley 1145 de 2007.

**Enlace del link de Política Pública en Discapacidad:**

<http://www.medellin.gov.co/irj/portal/ciudadanos?NavigationTarget=navurl://0db021006670964146416f71cd9de553>

## **6. PARTICIPACIÓN EN EVENTOS Y PREMIOS.**

### **6.1 EVENTOS.**

**Congreso Internacional de Discapacidad:** Para la presentación del Plan Municipal de Discapacidad en el marco del 5° Congreso Internacional de Discapacidad realizado en la ciudad de Medellín entre los días 21 y 23 de julio del año en curso se presentó el Plan Municipal de Discapacidad, bajo la siguiente metodología:

**Conversatorios del proceso de construcción del Plan Municipal de Discapacidad:**

Con la presencia de actores participantes clave en el proceso como representantes del sector público (Secretaría de Bienestar Social, Secretario de Educación y Secretaría de Salud y Concejo de Medellín), de las personas con discapacidad, de las familias de personas con discapacidad, de las organizaciones de personas con discapacidad y de las organizaciones no gubernamentales, se llevaron a cabo dos conversatorios que giraron alrededor de la voluntad, la decisión y la acción política y pública y la visibilización, la participación, la representatividad, el respeto, el disenso, el consenso y el trabajo en red.

**Presentación del video del Plan Municipal de Discapacidad:** Con la metodología de historias de vida modulares se presentó en un lenguaje accesible para todos los asistentes un video que retoma los componentes y las líneas estratégicas de manera articulada y su impacto en las condiciones y la calidad de vida de la población con discapacidad del Municipio de Medellín.

**Enlace del 5° Congreso Internacional de Discapacidad:**

<http://www.congresodiscapacidad.org/>

**Ruta del video del Plan Municipal de Discapacidad:**

Facebook- Secretaría de Bienestar Social- Plan Municipal de Discapacidad.

**Congreso AMLAR (Asociación Médica Latinoamericana de Rehabilitación):** Entre los días 25 y 28 de Agosto del presente año, se realizó en la ciudad de Cartagena de Indias el XXIV Congreso AMLAR “rehabilitación e integración hacia una plena participación”, en el cual se compartieron conocimientos y experiencias en los campos asistenciales, investigativos y políticos relacionados con la discapacidad en América Latina. Allí se tuvo la oportunidad de presentar el proceso y los resultados de la Política Pública en Discapacidad del Municipio de Medellín, a través de una presentación.

**Enlace del XXIV Congreso AMLAR:**

<http://amlar2010.org/index.html>

**Simposio de Red Accesible:** El día 23 de Septiembre del año en curso, Red Accesible, integrada por distintas instituciones del Área Metropolitana, dentro de las que se encuentra la Alcaldía de Medellín y que trabajan por el acceso a la información y a la cultura de la población con discapacidad sensorial, realizaron el Primer Simposio “la discapacidad un asunto de todos”, que pretendía comprender la corresponsabilidad de todos los sectores y actores en el abordaje de la discapacidad para favorecer el acceso y la inclusión de las personas con discapacidad al contexto familiar, social, académico y laboral y contribuir al cambio del imaginario social frente a la discapacidad. Durante el mismo, se realizó la presentación de los aspectos generales de una política pública desde la perspectiva teórica y el proceso y los resultados de la Política Pública en Discapacidad del Municipio de Medellín.

**Seminario de Actualización en Discapacidad:** El día 25 de Noviembre del año en curso, la Secretaría de Bienestar Social de la Alcaldía de Envigado, realizó el Seminario de Actualización en Discapacidad, que tenía como objetivo actualizar a diversos actores sobre los nuevos conceptos y aportes en el tema de la discapacidad, para contribuir al desarrollo de alternativas de abordaje de la población con discapacidad. En este espacio académico, la Unidad de Discapacidad de la Secretaría de Bienestar Social de la Alcaldía de Medellín, presentó los avances y retos en el tema de Política Pública en Discapacidad.

**6.2 PREMIOS.**

**Premio Reina Sofía de Accesibilidad Universal de Municipios Latinoamericanos:** El objetivo del Real Patronato sobre Discapacidad es promover la prevención de deficiencias, la rehabilitación y la inserción social de las personas con discapacidad.

En desarrollo de las líneas estratégicas que marcan la orientación de las actuaciones el Real Patronato convoca anualmente el Premio Reina Sofía de Accesibilidad Universal de Municipios españoles en colaboración con la Fundación ACS. En el mes de Junio el Municipio de Medellín participó en dicho premio con la memoria que da cuenta del proceso y los resultados de la Política Pública en Discapacidad. Es de anotar que aún no se han comunicado y publicado los resultados.

**Enlace del Premio Reina Sofía de Accesibilidad Universal de Municipios Latinoamericanos:**

[http://www.aecid.es/web/es/cooperacion/prog\\_cooperacion/Patrimonio/premio\\_reina\\_sofia\\_accesib/index.html](http://www.aecid.es/web/es/cooperacion/prog_cooperacion/Patrimonio/premio_reina_sofia_accesib/index.html)

**Premio el mejor equipo de trabajo de la Alcaldía de Medellín:** El pasado mes de Septiembre las diferentes Secretarías de la Alcaldía de Medellín que participan en el proceso de Política Pública en Discapacidad, estuvieron postuladas como mejor equipo de trabajo.

**Premio Nacional de Alta Gerencia:** El pasado mes de Octubre, la Alcaldía Medellín presentó su postulación con su experiencia de gestión de la Política Pública en Discapacidad, al Banco de Éxitos de la Administración Pública y al Premio Nacional de Alta Gerencia, el cual se consolida como un sistema de reconocimiento y difusión de experiencias exitosas que contribuyen a la solución de problemas de gestión y al mejoramiento de la calidad en la prestación de los servicios; de igual forma se constituye en una fuente de aprendizaje e intercambio de conocimiento entre las entidades públicas sirviendo de apoyo para la réplica de estas prácticas en contextos y problemáticas similares. Es de anotar que aún no se han comunicado y publicado los resultados.

**Enlace Premio Nacional de Alta Gerencia:**

[http://www.dafp.gov.co/index.php?option=com\\_content&view=article&id=743:convocatoria-premio-nacional-de-alta-gerencia-2010&catid=1:latest-news&Itemid=50](http://www.dafp.gov.co/index.php?option=com_content&view=article&id=743:convocatoria-premio-nacional-de-alta-gerencia-2010&catid=1:latest-news&Itemid=50)

## **7. RETROALIMENTACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA EN DISCAPACIDAD.**

**Retroalimentación con las instituciones y sus públicos objetivo:** A través de distintas instituciones y sus programas, se ha socializado el proceso y los resultados de la Política Pública en Discapacidad con diversos públicos (personas con discapacidad, familias de personas con discapacidad, equipos de trabajo interdisciplinario). También se aprovecharán los espacios de trabajo con familia del Proyecto Ser Capaz de la Unidad de Discapacidad de la Secretaría de Bienestar Social

de la Alcaldía de Medellín. Las anteriores estrategias contienen una guía de preguntas y una presentación de la Política Pública en Discapacidad.

## **8. ARTICULACIÓN INSTITUCIONAL.**

Con el objetivo de participar activamente en la construcción y consolidación de redes que articulen las intenciones que en el tema de discapacidad se desarrollan en todo el orden territorial, se participa activamente de los Encuentros Nación Territorio, del Comité Departamental de Discapacidad, del Nodo Antioquia de Rehabilitación Basada en la Comunidad y de Red Accesible. En estos espacios, es posible el trabajo en equipo comprometido, responsable y respetuoso, que garantiza la legitimación de la Política Pública en Discapacidad.

## **9. LOGROS.**

La participación de las Secretarías de la Alcaldía de Medellín en el proceso de Política Pública en Discapacidad, facilita su articulación en el proyecto de ciudad y la corresponsabilidad en el tema de la discapacidad.

El trabajo en equipo con todos los integrantes del equipo de la Unidad de Discapacidad, crea un ambiente respetuoso y cooperativo en el proceso, facilita el cumplimiento de los objetivos de la Política Pública en Discapacidad.

La participación activa y comprometida de todos los participantes que integran los grupos de trabajo, favorece la discusión, la construcción e implementación del Plan Municipal de Discapacidad de manera intersectorial e interinstitucional.

La participación del Comité Interinstitucional para Personas con Discapacidad del Municipio de Medellín, provee elementos para la legitimación de la Política Pública en Discapacidad.

El diseño de una ruta metodológica, permite replicar la experiencia en otras unidades de la Secretaría de Bienestar Social y en otros escenarios territoriales, interesados en construir Políticas Públicas.

La realización de encuentros en el marco de la Política Pública en Discapacidad, como escenarios de participación y construcción del Plan Municipal de Discapacidad y la conformación de los Comités Comunales y Corregimentales de Inclusión.

La construcción de la Matriz de Planeación Estratégica General y la Hoja de Vida de los Indicadores con sus respectivos elementos constitutivos, garantiza la transición de lo estratégico a lo operativo del Plan Municipal de Discapacidad.

La asistencia a diferentes eventos relacionados con el tema de la discapacidad, es una oportunidad para retroalimentar el proceso y los resultados y fortalecer las relaciones estratégicas en el marco de la Política Pública en Discapacidad.

La participación en convocatorias de premios municipales, nacionales e internacionales, aporta elementos para sistematizar, divulgar y transformar la experiencia de Política Pública en Discapacidad.

La presentación de la Política Pública en Discapacidad a diversos actores estratégicos en el tema de discapacidad de la ciudad, motiva el conocimiento y la participación a nivel intersectorial e interinstitucional.

## **10. DIFICULTADES.**

La estrategia de convocatoria y divulgación actual, hace pensar en la necesidad de crear nuevas estrategias de comunicación con los diversos actores que participan del proceso y con otros que aunque no han participado, son considerados estratégicos.

La poca participación de la comunidad de base, abre la discusión frente al tema de las barreras que existen actualmente para las personas con discapacidad, las cuales no garantizan su incidencia y vulneran sus derechos.

La normatividad vigente y el nivel de competencias territorial, imponen condiciones que van en contravía de los lineamientos generales de la Política Pública en Discapacidad y que no son posibles de modificar.

## **11. RETOS PARA CONTINUAR.**

Construir la Matriz de Planeación Operativa, de forma tal que se pueda garantizar la implementación del Plan Municipal de Discapacidad teniendo en cuenta las metas a corto, mediano y largo plazo.

Implementar el Plan Municipal de Discapacidad garantizando la corresponsabilidad en la articulación y la ejecución de las acciones que integran la oferta de ciudad actual y futura.



Construir una ruta de atención de acuerdo al tipo y grado de discapacidad, a la etapa del ciclo vital de la persona con discapacidad y a las necesidades, expectativas y oportunidades de ésta y su entorno.

Revisar la oferta pública de atención a la población con discapacidad: Proyecto Ser Capaz, para garantizar la transformación que se requiere alcanzar en cumplimiento de los lineamientos de la Política Pública en Discapacidad.

Conformar los Comités Comunales y Corregimentales de Inclusión, para que se pueda garantizar la participación e incidencia de la comunidad de base en la Política Pública en Discapacidad y la sostenibilidad del proceso.

Revisar la viabilidad de la implementación de las distintas etapas de la conformación de los Comités Comunales y Corregimentales de Inclusión y su articulación con el Subsistema Municipal de Discapacidad.

Reestructurar el Comité Interinstitucional para Personas con Discapacidad, según los lineamientos de la Ley 1145 de 2007 y el Acuerdo 86 de 2009, para garantizar su articulación al Sistema Nacional de Discapacidad.

Garantizar la participación del nivel directivo de las Secretarías y Entes Descentralizados de la Alcaldía de Medellín, para concretar la asignación de recursos y la corresponsabilidad en el abordaje del tema de la discapacidad.

Construir los elementos constitutivos del Plan Municipal de Discapacidad en sus aspectos conceptuales, normativos y metodológicos con el propósito de tener un referente que soporte las construcciones que se adelantan en todo el proceso.

Reglamentar el decreto de Política Pública en Discapacidad que permitirá legalizar y legitimar el proceso y asignar las responsabilidades a todos y cada uno de los actores en el cumplimiento de los lineamientos que de esta se generan.